

Programa IoEmpresas

CURSO DE BRECHA SALARIAL (30 H)

Guía didáctica

1. Justificación

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, a través del Fondo Social Europeo promueve el Programa ioEmpresas que, además de proporcionar un servicio de orientación y asesoramiento a empresas en materia de igualdad, también ofrece formación on-line gratuita sobre Igualdad en la empresa y aplicación de la perspectiva de género en los recursos humanos.

Esta formación ofrece a profesionales módulos que conducen al aprendizaje de conceptos en materia de igualdad, como es la brecha salarial, información sobre las responsabilidades y obligaciones legales de las empresas en esta materia, así como casos prácticos y evaluaciones que permiten que el alumnado adquiera la capacidad de poner en marcha actuaciones en pro de la igualdad en las empresas.

2. Personas destinatarias

Este curso se dirige a profesionales de cualquier sector de empresas con sede o centro de trabajo en Castilla y León, con independencia de la forma jurídica, que ocupen tanto puestos directivos como puestos de mando u otro perfil que tenga entre sus competencias aplicar políticas de igualdad en las organizaciones, tales como:

- La Dirección General o Gerencia de cualquier empresa.
- Directivos/as o Técnicos/as de Recursos Humanos.
- Representantes Legales de los Trabajadores y Trabajadoras.
- Miembros de Comisiones de Igualdad.
- Delegados/as de Igualdad.

Este Curso no requiere conocimientos específicos previos en materia de igualdad, pues el contenido de las diferentes unidades está estructurado de forma que las alumnas y alumnos de diferentes especialidades puedan acceder y comprenderlos.

3. Objetivo general

Este curso tiene como objetivo principal permitir al alumno/a adquirir los conocimientos necesarios para formarse en brecha salarial y aprender a realizar el registro salarial en la empresa ateniendo a la normativa vigente. También permite abordar diversos aspectos relativos a la igualdad de oportunidades en la empresa y erradicación de la discriminación por razón de sexo.

4. Objetivos específicos

- Conocer los conceptos básicos en torno a la brecha salarial.
- Exponer las causas relacionadas con la desigualdad salarial entre mujeres y hombres.
- Conocer las diferencias entre discriminación directa e indirecta como factor que origina la brecha salarial.
- Conocer la realidad que gira en torno a la segregación ocupacional de género.
- Conocer el marco normativo actual del registro salarial tras los cambios incorporados por el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo.
- Conocer la situación actual del mercado laboral en cuando a brecha salarial.
- Conocer los diferentes indicadores de medición de la brecha salarial, así como los conceptos de “trabajo de igual valor” y brecha salarial.
- Proporcionar herramientas y recomendaciones que permitan realizar el cálculo de la brecha salarial y/o definir y elaborar medidas para combatirla.

5. Calendarización y duración

El curso tiene una duración de 30 horas distribuidas en su totalidad en modalidad e-learning y estará disponible durante dos meses, comenzando el 21 de mayo de 2020 y finalizando el 21 de julio de 2020.

6. Estructura y metodología del curso

El curso está distribuido en 6 unidades descargables, pudiendo acceder a estas unidades a distancia, en modalidad e-learning, lo que permite al alumno/a seguir el curso en cualquier lugar, compatibilizándolo con sus responsabilidades laborales y familiares.

El curso se compone de los siguientes recursos:

- **Unidades didácticas.** Son documentos de lectura con la información correspondiente al material correspondiente al contenido del curso.
- **Recursos didácticos y apoyo al temario.** Documentos, videos y noticias que complementan el contenido de las unidades didácticas.
- **Foros.** Permiten la interacción entre el alumnado/a, trabajando temas específicos trabajados en las distintas unidades.
- **Chat.** El chat permite resolver en línea dudas y preguntas, de lunes a viernes en horario de 8 a 2h.

Las alumnas y los alumnos también pueden realizar consultas específicas o solicitar asesoramiento personalizado en materia de igualdad fuera de las horas establecidas a través del correo igualdad.empresas@jcyL.es

- **Autoevaluaciones.** Se realizará una autoevaluación por unidad, que estarán compuestas por 10 preguntas y con 2 o 3 opciones de respuestas.
- **Examen final.** Al finalizar el curso, el/la alumno/a tendrá que aprobar un examen final tipo test de 25 preguntas.

7. Contenidos del curso

Unidad 1: Contexto económico-social y marco normativo

1. Introducción.
2. La igualdad jurídica.
3. La igualdad efectiva en el mercado laboral.
4. Situaciones generadoras de desigualdad.
5. Contexto económico y social.
6. Brecha salarial en base al grupo de edad.
7. Brecha salarial por tipo de jornada.
8. Brecha salarial por tipo de sector del empleador/a (privado o público).
9. Brecha salarial por rama de actividad.
10. Brecha salarial por comunidades autónomas.
11. Brecha salarial por países.
12. Evolución general de la brecha en general.

Unidad 2: Situación en el mercado laboral

1. Introducción.
2. Encuesta de Población Activa (EPA).
3. Población activa.
4. Población ocupada.
5. Población Parada.
6. Población inactiva.
7. Las brechas de género.
8. Tasa de actividad.
9. Tasa de empleo.
10. Tasa de paro.
11. El trabajo por cuenta propia.
12. Tipos de jornada.
13. Tipos de contrato.

14. Caracterización del mercado laboral para las mujeres.

Unidad 3: Discriminación laboral por razón de sexo: discriminación directa e indirecta

1. Introducción.
2. Discriminación por sexo en el ámbito laboral.
3. Discriminación directa por razón de sexo.
4. Discriminación por embarazo y maternidad.
5. Discriminación indirecta por razón de sexo.
6. Indemnidad contra represalias.

Unidad 4: La segregación ocupacional de género.

1. Introducción.
2. La segregación ocupacional de género.
3. Segregación ocupacional horizontal de género.
4. Segregación ocupacional vertical de género.
5. El techo de cristal.
6. Las barreras del techo de cristal.
7. Acantilado de cristal, suelo pegajoso, gueto de terciopelo.
8. El liderazgo femenino.
9. Iniciativas para el impulso del liderazgo femenino.
10. Iniciativas para fomentar el emprendimiento femenino.

Unidad 5: Brecha salarial. Concepto y causas.

1. Introducción.
2. El concepto de brecha salarial.
3. Causas de la brecha salarial.
4. Efectos de la discriminación de género en la brecha salarial.

Unidad 6: Cálculo de la brecha salarial. Auditoría salarial.

1. Introducción.
2. Brecha salarial de género.
3. Herramientas y criterios para la interpretación de datos.
4. Auditoría salarial entre mujeres y hombres.
5. El registro de retribuciones en la empresa.

8. Criterios de evaluación

La evaluación del curso se realizará a través de las autoevaluaciones y la prueba final disponible en la plataforma.

- Para aprobar las evaluaciones se deberá responder al menos correctamente el 50% de las preguntas.
- Las preguntas mal respondidas no restan.
- Se dispone de 3 intentos para realizar cada evaluación.
- Para conseguir superar el curso y conseguir el diploma, se deberán realizar y aprobar todas las evaluaciones de cada unidad y, además, superar la prueba final y participar en los foros.

9. Equipo docente

Los contenidos han sido desarrollados por expertos/as consultores/as en materia de igualdad, a través de Concilia2 Soluciones S.L.

10. Inscripciones

Hasta el 20 de mayo de 2020

Para llevar a cabo la inscripción, pinche [aquí](#)

Más información en: 983 665 110 o igualdad.empresas@jcy.l.es